**Amaç:** Özpekler Su Ürünleri firması olarak, tüm çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamında bulunmalarını temin etmek amacıyla taciz ve istismarı sıfır tolerans prensibiyle ele alıyoruz. Bu politika, her çalışanın haklarına saygı gösterilmesini, insan onurunun korunmasını ve işbirliği kültürünün desteklenmesini amaçlar.

**İlkeler:**

1. Sıfır Tolerans: İşyerinde her türlü cinsel, duygusal, fiziksel veya psikolojik taciz ve istismar kabul edilemez ve sıfır tolerans politikamız gereği ciddi şekilde ele alınacaktır.
2. Bilinçlendirme ve Eğitim: Tüm çalışanlarımıza taciz ve istismarı tanıma, önleme ve raporlama konularında eğitim verilecektir. Bu eğitimler düzenli aralıklarla tekrarlanacaktır.
3. Açık İletişim: Çalışanlarımız, herhangi bir taciz veya istismar durumunu rahatça bildirebilmelidir. İletişim kanalları açık tutulacak ve gizlilik prensipleri korunacaktır.
4. Hızlı ve Adil İnceleme: Bildirilen her taciz veya istismar olayı hızlı ve adil bir şekilde incelenecektir. Kurumsal prosedürler doğrultusunda hareket edilecek ve gereken önlemler alınacaktır.
5. Kurban Destek: Taciz veya istismara uğrayan çalışanlarımızın psikolojik ve hukuki destek alabilmeleri için gerekli önlemler alınacaktır.
6. Topluluk İçi Farkındalık: Taciz ve istismarın önlenmesi için sürekli farkındalık yaratmak adına etkinlikler ve kampanyalar düzenlenecektir.

**Raporlama ve İşleyiş:**

1. Taciz veya istismar olayı, ilgili yöneticiye veya işyerindeki belirlenmiş raporlama kanallarına bildirilebilir.
2. Bildirimde bulunan çalışanın mahremiyeti ve güvenliği her zaman korunacaktır.
3. İşyeri içi soruşturma süreci, adil ve tarafsız bir şekilde yürütülecektir.
4. İşyerindeki taciz veya istismar durumu tespit edilirse, kurumsal disiplin prosedürleri uygulanacaktır.

**Sürekli İyileştirme:**

1. Taciz ve istismar önleme politikası ve uygulamaları, düzenli olarak gözden geçirilip iyileştirilecektir.
2. Çalışanların geri bildirimleri ve önerileri, politikamızın geliştirilmesinde dikkate alınacaktır.

**Sonuç:** Taciz ve istismarı önleme politikamız, çalışanlarımızın güvende ve saygın bir ortamda çalışmalarını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu politika, işletme kültürümüzün temel bir parçasıdır ve herkesin sorumluluğu altındadır.

**GENEL MÜDÜR**