**Amaç**

Bu politika, Özpekler Su Ürünleri firması'nın tüm çalışanlarına saygı ve onur duyulması gerektiğini ve herkesin taciz, ayrımcılık ve diğer haksız muamelelere karşı korunması gerektiğini açıkça belirtmek için tasarlanmıştır.

**Kapsam**

Bu politika, Özpekler Su Ürünleri firması'nın tüm çalışanlarını ve işyerinde gerçekleşen tüm faaliyetleri kapsar.

Sorumlular

* Yönetim Kurulu
* İnsan Kaynakları Departmanı
* Eğitim Departmanı
* Disiplin Kurulu

**Tanımlar**

* Taciz: Bir kişinin, işyerinde veya işyeriyle bağlantılı herhangi bir yerde, cinsel veya başka bir nedenle, sözlü, fiziksel veya psikolojik olarak, aşağılayıcı, rahatsız edici veya tehdit edici davranışta bulunması.
* Ayrımcılık: Bir kişinin, işyerinde veya işyeriyle bağlantılı herhangi bir yerde, ırk, renk, cinsiyet, din, dil, ulusal köken, yaş, engellilik, medeni durum, cinsel yönelim veya hamilelik gibi bir nedenle, ayrımcılığa maruz bırakılması.
* Haksız muamele: Bir kişinin, işyerinde veya işyeriyle bağlantılı herhangi bir yerde, yasal hak veya özgürlüklerinin ihlal edilmesi veya yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi.

**Politika**

Özpekler Su Ürünleri firması'nın çalışanların haklarını ve onurunu korumak için aşağıdakileri taahhüt eder:

* Her çalışana eşit fırsatlar sağlamak ve ayrımcılığı önlemek.
* Çalışanların taciz veya diğer haksız muameleye maruz kalmamasını sağlamak.
* Çalışanlara taciz, ayrımcılık veya diğer haksız muameleyi bildirmeleri ve yardım istemeleri için güvenilir bir yol sağlamak.
* İhlalleri ciddiye almak ve bunları etkili bir şekilde ele almak.

**Taciz ve ayrımcılığın önlenmesi**

${token1}, taciz ve ayrımcılığı önlemek için aşağıdaki önlemleri alır:

* İşyerinde saygı ve mahremiyeti vurgulayan bir kültür yaratmak.
* Çalışanlara taciz ve ayrımcılığın ne olduğu ve nasıl bildirileceği konusunda eğitim vermek.
* Taciz ve ayrımcılıkla mücadele etmek için politikalar ve prosedürler uygulamak.

**İhlallerin bildirilmesi**

Çalışanlar, taciz, ayrımcılık veya diğer haksız muameleye maruz kalırlarsa, aşağıdaki yollardan herhangi birini kullanarak ihlali bildirebilirler:

* İnsan kaynakları departmanına yazılı olarak veya şahsen.
* Disiplin kuruluna yazılı olarak veya şahsen.
* Özpekler Su Ürünleri web sitesinde bulunan ihbar formunu kullanarak.

**İhlallerin ele alınması**

Özpekler Su Ürünleri ihlalleri ciddiye alır ve bunları etkili bir şekilde ele alır. Bu, ihlali soruşturmak, sorumluları adalete teslim etmek ve mağdurları desteklemek için adımlar atmayı içerecektir.

**Eğitim**

Özpekler Su Ürünleri tüm çalışanlarına taciz, ayrımcılık ve diğer haksız muamele hakkında eğitim verir. Bu eğitim, çalışanların bu konuları anlamalarına ve kendilerini korumalarına yardımcı olur.

**Değerlendirme**

Özpekler Su Ürünleri bu politikayı düzenli olarak değerlendirir ve gerektiğinde günceller. Bu, politikayı etkili ve güncel tutmak için yapılır.

**Sonuç**

Özpekler Su Ürünleri çalışanların haklarını ve onurunu korumaya kararlıdır. Bu politika, bu taahhütleri yerine getirmeye yardımcı olur.